

احداث پروژه مسكن سپیدار ۲و ۳از چهارسال پیش، همچنان متوقف شده است

پروژه سپیدار ۲ و ۳ كه ۲۶۳ تن از كارگران عضو آن می باشند و

می بایست در سال ۹۱ آماده و مسكن كارگران تحویل می شد.

متأسفانه از سال ۹۰ با اختلاف میان تعاونی مسكن و پیمانكار احداث پروژه متوقف شده است، علی رغم اینکه در سه سال گذشته نمایندگان اعضای تعاونی و هیات مدیره تعاونی جلسات متعددی در رابطه با راه اندازی عملیات احداث پروژه برگزار کرده اند و نمایندگان اعضا نیز فرصت های بسیاری به تعاونی مسكن برای ساخت پروژه داده اند، متأسفانه گشایشی در ادامه ساخت پروژه حاصل نشده است و هیات مدیره تعاونی مسكن توقف ادامه احداث پروژه سپیدار را ناشی از دعوی حقوقی میان تعاونی مسكن و

پیمانكار عنوان می كند.

سوالی كه برای كارگران بی پاسخ مانده است این است كه آیا مدیریت شركت واحد و هیات مدیره تعاونی مسكن چنانچه با سرمایه شخصی خود قصد احداث پروژه های مشابه سپیدار ۲و ۳ را داشتند، این گونه با پیمانكار قرار داد انعقاد می كردند؟

قطعا پاسخ منفی است،پس چرا از سرمایه های ناچیز كارگران كه به هزاران امید به تعاونی مسكن سپرده شده است مراقبت نشده است؟

آیا مسایلی بین تعاونی مسكن و پیمانكار خارج از قرار داد وجود دارد؟

تجمع اعضای پروژه سپیدار ۲و ۳ تعاونی مسكن شركت واحد مقابل شهرداری تهران



كارگران گذشته است، این پروژه فقط چهل درصد پیشرفت داشته و چهار سال است كه عملیات احداث آن موقوف شده است.

كارگران در این تجمع شعارهای: مسكن ما رو آبه شهردار ما تو خوابه، كارگران بیدارند از حق كشی بیدارند، مدیر خیانت می كند شهردار حمایت می كند، كارگران بیدارند از دزدی ها بیدارند را فریاد زدند.

سندیکای كارگران شركت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

اعتراضات رانندگان تا زمان پرداخت حقوق ادامه یافت

سه شنبه بعد از ظهر حقوق آذر ماه كارگران شركت واحد بعد از چهار روز تاخیر پرداخت شد. دوشنبه سی ام آذر رانندگان صبكار و عصر كار خط ۷ بی آر تی و رانندگانی در دیگر خطوط بی آر تی با روشن كردن چراغ اتوبوس ها نسبت به تاخیر پرداخت حقوق اعتراض كردند.

در روز سه شنبه هم بصورت پراكنده برخی رانندگان با روشن كردن چراغ اتوبوس به اعتراض خود ادامه دادند. همچنین گروه چشمگیری از رانندگان به نشان اعتراض به محل كار مراجعه نكردند و با وجود اینکه مدیریت، رانندگان توقفگاه و تعمیرگاه را برای جابجایی مسافران به خط اعزام كرد همچنان تعدادی از اتوبوس ها بدون راننده در داخل توقفگاه، متوقف بودند.

سندیکا هوشیاری و همبستگی رانندگان را تبریک می گوید و قطعاً این همبستگی ها در آینده ضامن حفظ حقوق حقه كارگران خواهد بود.

سندیکای كارگران شركت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه



خبرنامه داخلی [غیرقابل فروش]
برای اعضای سندیکای كارگران
شركت واحد اتوبوسرانی
تهران و حومه
مرحله ی دوم شماره ی چهارم
مهر، آبان، آذر، دی ۹۴

عملیات اداری پرداخت تسهیلات بلاعوض مسكن آغاز شد



بارها اعضای سندیکا پیگیر این خواسته حقه كارگران در شورای شهر و شهرداری بودند. و نهایتاً شهرداری پذیرفت به همه كارگران تسهیلات بلاعوض مسكن داده شود.

بنا به خواسته كارگران ستاد ساماندهی مسكن شهرداری تهران در شصت و نهمین جلسه خود بتاريخ ۰۸/۰۶/۹۴ مصوب كرد:

الف- اسامی كارگرانی كه از تسهیلات بلاعوض مسكن استفاده نكرده اند از سوی شركت واحد به دبیرخانه ستاد مسكن شهرداری اعلام و توسط این دبیرخانه اولویت بندی گردند.

ب- كارگران در قالب پروژه های ۳۰۰ الی ۴۰۰ نفری به تعاونی مسكن حمایتی شهرداری معرفی گردند.

ج- شهرداری زمین را در مناطق ۲۲ گانه تهران با ۵۰% تخفیف در قیمت كارشناسی به تعاونی واگذار نماید.

د- برای اخذ پروانه ساخت با توجه به میزان عوارض به ازاء هر كارگر ده تا بیست میلیون تومان تخفیف داده شود.

ه- در هر پروژه پس از پرداخت حق السهم زمین (با لحاظ تخفیف) توسط سهامدار (كارگر) و اخذ پروانه ساخت، رای اکثریت سهامداران (كارگران) آن پروژه معین كننده ساخت پروژه و تحویل واحد مسكونی به كارگر و یا فروش پروژه به غیرو تقسیم سود آن در بین كارگران آن پروژه خواهد بود.

طی ماه گذشته با ارسال اسامی ۵۰۱۲ تن از كارگران به دبیرخانه ستاد مسكن شهرداری، بررسی صحت و سقم اسامی و اولویت بندی كارگران آغاز شده و در روزهای آینده اسامی كارگرانی كه در اولین پروژه مسكن ثبت نام می شوند اعلام خواهد شد. همچنین از سازمان املاك و مستغلات شهرداری درخواست شده است زمین مناسب برای پروژه را هر چه سریعتر معین نماید. .

اعتراضات و اعتصابات سال ۸۴ شركت واحد اتوبوسرانی با محوریت سندیکا و مطالبه خواسته های كارگران موجب زندانی شدن برخی از اعضاء سندیکا و بازداشت چند روزه و بعضاً چند ماهه بیش از ۳۰۰ نفر از كارگران سندیکایی و اخراج چندین ماهه آنان در آن مقطع شد. و حتی ۵۰ نفر آنان بعضاً تا سال ۹۱ به دلیل حق طلبی و دفاع از حقوق كارگران اخراج شدند و پافشاری كارگران برای به دست آوردن مطالبات به حقه خود تحولات شگرفی را در زمینه های افزایش دستمزد، پرداخت تسهیلات مسكن و فراهم شدن مزایا و تسهیلات رفاهی انگیزشی و بوجود آورد.

پس از قول شهردار تهران در خلال اعتصابات سال ۸۴ مبنی بر رفع مشكلات مسكن كارگران، در سال ۸۶ با فروش برخی زمین های مازاد شركت واحد مبلغ هفتاد و پنج میلیارد تومان به این منظور اختصاص یافت كه متأسفانه با مدیریت ناكارآمد، در حال حاضر بیش از پنج هزار نفر از تسهیلات بلاعوض مسكن استفاده نكرده اند. و مدیریت فعلی شركت واحد به محض اینکه بر سر كار آمد مدعی شد كه اعتبارات مسكن تمام شده است. و پاسخگوی كارگران در این رابطه نبود. البته كارگرانی هم كه پیش از آن در قالب تعاونی مسكن تسهیلات بلاعوض به آنها پرداخت شده بود به دلیل تاخیر در ساخت پروژه های واحدهای مسكونی كه ناشی از ضعف مدیریت بود؛ به حق اعتراضاتی دارند حتی در پروژه مسكن سپیدار ۲و ۳ با وجود اینکه سه سال از موعد تحویل مسكن كارگران گذشته است عملیات احداث این پروژه چهار سال است كه متوقف شده است.

بر پایه خواسته كارگرانی كه تسهیلات بلاعوض مسكن به آنان پرداخت نشده بود. سندیکا از سال ۹۲ با جمع آوری امضای این گروه از كارگران، درخواست شان برای استفاده از تسهیلات بلاعوض مسكن را به گوش مسئولان شهرداری رساند و در این راستا سه مرتبه كارگران در مقابل شورای شهر و شهرداری تجمع كردند. علاوه بر این در این مدت

پیشنهادات، انتقادات و گزارش های خود را از طریق ایمیل زیر با ما مطرح كنید:

vsyndica@gmail.com

آدرس وبسایت سندیکا:

www.vahedsyndica.com

شماره پیامگیر:

۰۹۳۹۰۸۶۷۰۴۷

۰۹۳۹۰۸۶۶۵۷۹

شانتاژ حراست و مدیریت شرکت واحد، مانع بازگشت بکار کارگران اخراجی

مدیریت شرکت واحد که سالهاست با پرونده سازی و اخراج کارگران حق

پنج شرکت واحد، به دفتر معاون وزیر مراجعه و با شانتاژ مانع از اجرای دستور بازگشت بکار این رانندگان

زحمت کش شدند.

یاد آور می شود اعضای سندیکا آقایان حسن سعیدی، وحید فریدونی، ناصر محرم زاده، حسین کریمی سبزواری و خاتم فرحناز شیری عموما از سال ۹۱ به دلیل فعالیت سندیکایی اخراج شده اند و آقای رضا شهابی عضو هیات مدیره سندیکا در سال ۸۹ به شش سال حبس محکوم شده و هم اکنون در مرخصی پزشکی بسر می برد با وجود اینکه وزیر کار در اجلاس خرداد ماه گذشته سازمان جهانی کار اعلام کرده ایشان آزاد و مشغول بکار می باشد ولیکن از بازگشت بکار این کارگر نیز ممانعت شده است.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه اخراج غیر قانونی این کارگران حق طلب را محکوم کرده و خواهان بازگشت بکار آنان با دریافت خسارت ایام تعلیق می باشد.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه



بکار این کارگر با ارسال نامه ای به مدیر کل کار استان تهران اعلام کرد که اخراج این کارگران ابعاد غیر حقوقی داشته است و دستور بازگشت بکار آنان در کار سابق و شرایط قبلی را داد. ولیکن مدیریت شرکت واحد با مشورت مدیر کل کار استان تهران و با هماهنگی حراست و همراهی یکی ازشورایی های خود فروخته از سامانه

افزایش دستمزد یا تعیین حداقل دستمزد چند برابر زیر خط فقر

ماده ۴۱ قانون کار شورای عالی کار را موظف کرده است که میزان حداقل مزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور و یا صنایع مختلف با توجه به معیار های ذیل تعیین نماید.

حداقل مزد کارگران با توجه به درصد تورمی که از طرف بانک مرکزی اعلام می شود.۱-

۲-حداقل مزد بدون آنکه مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی های کار محول شده را مورد توجه قرار دهد باید به اندازه ای باشد تا زندگی یک خانواده که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می شود را تامین نماید.

در نیمه دوم اسفند ماه هر سال، حداقل دستمزد سال آینده برای کارگران تعیین می گردد. حداقل دستمزدهای تعیین شده در طی سالیان گذشته موجب شده است که در عمل قدرت خرید کارگران هر ساله کاهش یابد تا جائیکه امروز حداقل دستمزد رسمی چندین برابر زیر خط فقر است.

در ماده ۴۱ قانونکار آمده: "همه ساله شورای عالی کار مزد کارگران را تعیین می کند". اما به غلط در رسانه ها تعیین مزد سال جدید را افزایش مزد کارگران عنوان می کنند و در میان مردم و کارگران هم همین عنوان رایج شده است.

با وجود اینکه مزد کارگران درصد ناچیزی از قیمت تمام شده کالاها و خدمات را تشکیل می دهد، هر سال به بهانه ای در غیاب سندیکاهای مستقل و نمایندگان واقعی کارگری، دولت و کارفرماها، با سازش کاری باصطلاح "نمایندگان کارگری"، مزد کارگران را چند برابر زیر خط فقر تعیین می کنند. بعلاوه، در دو سال اخیر با تدبیر دولت فعلی در ماه های پایانی سال با تنظیم برنامه های تلویزیونی، مسئولان وزارت کار به گونه ای صحبت می کنند که چنانچه مزد کارگران بیشتر از آن حدی که تعیین کرده اند اعلام گردد کارخانه ها و کارگاه ها تعطیل و کارگران درآمد فعلی خود را هم از دست می دهند و انتظار دارند کارگران بابت تعیین حداقل مزدی که چندین برابر زیر خط فقر است از وزارت کار تشکر و قدر دانی کنند.

حداقل دستمزد باید بر مبنای کلیه نیازهای انسانی یک خانواده متوسط تعیین شود که چهار یا پنج برابر بیشتر از حداقل دستمزدهای کنونی است.

یاداشت حسن سعیدی

چراغ اتوبوس های سامانه چهار شرکت واحد در اعتراض به تاخیر پرداخت حقوق روشن شد

خطوط حضور بسیار پر رنگ دارند.

سندیکای کارگران شرکت واحد از اعتراضات صنفی کارگران و رانندگان شرکت واحد حمایت کرده و عدم پرداخت به موقع حقوق این کارگران و رانندگان زحمت کش را محکوم می کند.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

بی توجهی مدیران خطوط بی آر تی نسبت به خطرات و مشکلات رانندگان این خطوط!

با پیگیری رانندگان و گوشزد این خطر به مسئولان شرکت واحد تا کنون هیچ اقدامی از طرف مدیران خطوط برای جلوگیری از اینگونه حوادث بعمل نیامده، همچنین ازدحام بیش از حد مسافران در کابین راننده باعث عدم تمرکز راننده به جلو میاشد و موجب کاهش دید راننده به سمت راست هنگام عبور از تقاطع می باشد. به همین دلیل رانندگان این خطوط شرایط به مراتب سخت تری نسبت به رانندگان دیگر خطوط دارند.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

خطوط خودشان سوخت گیری نمی کردند و رانندگان شبکار توقفگاه اتوبوس ها را سوخت گیری می کردند. در این رابطه شرکت با ارسال پیامکی با متن«سامانه جامع بهره برداری شرکت واحد اتوبوسرانی تهران:با سلام راننده گرامی به دلیل نزدن سوخت اتوبوس----- به شما تذکر داده می شود در صورت تکرار گزارش و کسر کرایه می گردد » به رانندگان آنها را تهدید کرده است. سندیکا اعلام می کند رانندگان می توانند با شکایت در اداره کار این مورد را پیگیری نمایند.

اجحاف مدیریت در حق راننده:

اتوبوس شهاب شماره ۴۵۴۲۲ که در روز ۳۱/۴/۹۴ تحویل آقای مسعود راسخ رحیمی راننده سامانه ده بوده است هنگامی که در پایانه آزادی متوقف بود به دلیل فرسودگی نوار،شیشه عقب به زمین می افتاد و خورد می شود.همکاران و رییس ناحیه که در محل حاضر بودند با امضای متنی شهادت می دهند که شیشه به علت فرسودگی نوار و هنگامی که اتوبوس متوقف بوده به زمین افتاده است.و در حالی که معاونت بهره برداری سامانه ده آقای مقصود عیوض زاده به راننده اعلام کرده بود که خسارتی از ایشان کسر نمی گردد. ولیکن متاسفانه ماه بعد دویست و سی هزار تومان از حقوق راننده کسر شده است.

راننده سامانه چهار طی تماس با سندیکا اعلام کرده دو سال و شش ماه است از تسهیلات سفر زیارتی و سیاحتی استفاده نکرده است در حالی که برابر دستور العمل شرکت واحد کارگران می توانند هر دو سال یک بار از تسهیلات سفر زیارتی و سیاحتی استفاده کنند. با این وجود مدیریت سامانه چهار با درخواست سفر زیارتی و سیاحتی اینجانب موافقت نمی کند.

خبرهای رسیده از سامانه ها

مدیریت شرکت فرا ترابر مهدی آقای رئیسی از رانندگان شرکت واحد که با اتوبوس های این شرکت در خطوط ولیعصر- کوی نصر و انقلاب- کوی نصر خواسته بود که با توجه به کمبود اتوبوس در این خطوط تلاش بیشتری کنند که طرح زمانبندی رعایت شود و وعده داده بود به ادای تلاش بیشتر رانندگان به آنها پاداش می دهد و لیکن علی رغم زحمات رانندگان این خطوط هیچ پاداشی به آنها پرداخت نشده است.

لباس فرم رانندگان سامانه چهاربا گذشت سه ماه از موعد تحویل آن هنوز به آنها داده نشده ،یاد آور می شود مدیریت می بایست در مهر ماه سالجاری لباس فرم رانندگان را تحویل می داد.

پایانه معین فاقد امکانات برای رفاه حال رانندگان می باشد در این پایانه نماز خانه و سرویس بهداشتی مناسب ندارد و حتی آب آشامیدنی که اولیه ترین نیاز رانندگان و مسافران است در دسترس نمی باشد.

مانیتور اتوبوس های یانگ من در شب تصور مناسبی ندارد و رانندگان نمی توانند حد فاصل بین محل استقرار مسافران در ایستگاه و درب اتوبوس را در مانیتور مشاهده کنند و مسافران در بسیاری از موارد در بین درب اتوبوس مانده اند و موجب اعتراضشان به راننده شده است.

مدیریت سامانه های چهار و نه با اجبار از رانندگان عصرکار می خواهند قبل از پایان کاردر توقفگاه خودشان سوخت گیری کنند به همین دلیل رانندگان به سرویس نمی رسند و متحمل هزینه برای مراجعه به محل سکونتشان می شوند در حالی که از گذشته رانندگان

