

نارضایتی کارگران و اعتصابات در منطقه عسلویه

بهر روز کارونی

هفتم مرداد ماه هشتاد و شش

در روزهای گذشته، اعتصابات در منطقه آزاد عسلویه در جنوب ایران، روی داده است. این اعتصابات، از جمله در شرکت «گاما» و شرکت «پارس حساس» بوقوع پیوسته اند.

این اعتصابات، از جمله توسط ۶۰۰ کارگر در شرکت «گاما» و از سوی ۱۲۰ کارگر در شرکت «پارس حساس» بوقوع پیوسته اند.

جوآنمیر مرادی، عضو هیات موسس اتحادیه سراسری کارگران اخراجی و بیکار ایران، در مورد این اعتصابات به رادیو فردا می گوید: «در روز ۲۶ تیرماه، حدود ۶۰۰ نفر از کارگران شرکت گاما، زیر مجموعه شرکت «او یک» در پالایشگاه گاز فازنه و ده عسلویه، در اعتراض به پرداخت نشدن سه ماه از دستمزدشان دست به اعتصاب زدند.» این فعال کارگری افزود: «در روز اول اعتصاب، مدیریت شرکت به اعتصاب کارگران هیچ توجهی نکرد. پس از آن، در روز دوم اعتصاب، ۱۰۰ نفر از کارگران و به نمایندگی از سوی همه کارگران اعتصابی در مقابل دفتر شرکت «او یک» تجمع کردند و از مدیریت آن شرکت خواستند تا شرکت گاما را مجبور به پرداخت دستمزدشان بکند.» آقای مرادی افزود: «با دخالت شرکت «او یک»، کارگران از شرکت گاما تعهد گرفتند تا روز یکشنبه، ۳۱ تیرماه، یک ماه از دستمزد معوقه شان را پرداخت کند و بدین ترتیب کارگران شرکت گاما روز یکشنبه موفق به دریافت یک ماه از دستمزدهای معوقه خود شدند.»

این عضو هیات موسس اتحادیه سراسری کارگران اخراجی و بیکار ایران همچنین با اشاره به اینکه مدیریت شرکت گاما، کارگرانی را که نقش عمده ای در به راه انداختن اعتصاب داشتند، تهدید به اخراج کرده بود، افزود: «تنها یک روز پس از پرداخت یک ماه از دستمزدهای معوقه کارگران، مدیریت این شرکت تهدید خود را مبنی بر اخراج کارگرانی که در اعتصاب نقش عمده تری داشتند، عملی کرد و تاکنون حدود ۴۰ نفر از آنان از کار اخراج شده اند.» وی همچنین در مورد اعتصاب کارگران در شرکت پارس حساس گفت: «روز سوم مرداد ماه، ۱۲۰ نفر از کارگران این شرکت، که از پیمانکاران شرکت «تی آی جی دی»، فعال در پالایشگاه گاز فازهای شش، هفت و هشت عسلویه است، در اعتراض به پرداخت نشدن سه ماه از دستمزدشان دست به اعتصاب زدند.»

جوآنمیر مرادی افزود: «به دنبال این اعتصاب، نماینده شرکت به جمع کارگران اعتصابی آمد و آنان را تهدید به اخراج کرد. کارگران نیز در مقابل اعلام کردند که از اخراج هر کسی ندارند و آماده اند تا دسته جمعی تسویه حساب کنند.» او اضافه کرد: «به دنبال این برخورد متحدانه کارگران، یکی دیگر از مسئولین شرکت به جمع کارگران اعتصابی آمد و اعلام کرد تا قبل از ظهر دستمزدهای کارگران به حساب شان واریز خواهد شد و بدین ترتیب، کارگران با موفقیت به اعتصاب خود پایان دادند.»

کار در جهنمی به نام عسلویه

این فعال کارگری در پاسخ به این پرسش که آیا اعتصابات کارگری خودانگیخته یا سازماندهی شده است، گفت: «شرایط کارگران در ایران و اعتراض شان را نمی توان به طور کامل خودانگیخته یا سازمان یافته دانست. بنابراین تعریف کلاسیکی را نمی توان از این اعتراض ها و اعتصابات ارائه کرد.»

وی افزود: «منطقه عسلویه به طور مرتب شاهد اعتراض ها و اعتصابات کارگری است و در این ارتباط می توان به اعتصاب ۱۵۰۰ نفری کارگران شرکت رامشیر اشاره کرد. اعتصابی که به خاطر پرداخت نشدن دستمزد هفت ماهه کارگران انجام شده بود.»

آقای مرادی در پاسخ به این پرسش که وضعیت کاری و زندگی کارگران شاغل در منطقه عسلویه چگونه است، گفت: «بین ۷۰ تا ۱۰۰ هزار کارگر در چند پروژه بزرگ در منطقه عسلویه مشغول کار هستند. اما از لحاظ شرایط کار کارگران در این منطقه که از آن به عنوان بهشت سرمایه نام میبرند، باید گفت آنان در جهنمی مشغول کارند، که کسی نمی تواند تصور آن را بکند.»

این عضو هیات موسس اتحادیه سراسری کارگران اراچی و بیکار ایران گفت که خوابگاه های کارگری واقعا شرایط وحشتناکی دارند و نمی توان نام آنها را خوابگاه گذاشت.»

او افزود: «در هراتاق کوچک، بین ۱۰ تا ۱۲ کارگر زندگی می کنند که از امکانات بهداشتی برخوردار نیستند.»

در همین ارتباط، روزنامه کیهان در تیرماه سال ۱۳۸۳ در خبری کوتاه نوشت: «تعدادی از کارگران یک شرکت در عسلویه پس از خوردن شام، مسموم شدند.»

این روزنامه به نقل از یک مقام نیروی انتظامی افزود: «حدود ۴۵۰ نفر از کارگران شرکت هیوندا به پیمانکاری شرکت جی ای اف در پارس جنوبی مسموم شدند»

جوآنمیر مرادی در خصوص ایمنی محیط کار کارگران گفت: «گر چه برای کارگرانی که شاغل می شوند، کلاس های ایمنی کار برگزار می شود، اما در عمل، امکاناتی در این زمینه وجود ندارد و کارفرمایان هیچ تعهدی نسبت به آنان ندارند و اگر هم کارگری در جریان کار دچار سانحه شوند، مقصر شناخته می شود.»

این فعال کارگری تاکید کرد: «کارگران در عسلویه به شرایطی که کارفرما می خواهد، نیروی کار خود را می فروشند و دردناک اینجاست که بسیاری از کارگران حق درخواست مرخصی ندارند و در صورتی که به مرخصی بروند، که این حق آنها است، از سوی کارفرمایان اخراج می شوند.»

مشکلات دیگر کارگران

مشکلاتی که آقای مرادی در این گفت و گو به آنها اشاره کرد، تنها به عرصه دستمزد و شرایط نامناسب کاری ختم نمی شود.

پیش از این، گزارش های بسیاری از سوی رسانه های ایرانی انتشار یافته است که گویای وجود مشکلات زیادی در

این منطقه هستند.

از جمله، به گزارش خبرگزاری ایسنا، عبدالله حاجیانی، مشاور عالی مدیر عامل منطقه آزاد عسلویه، سال گذشته با اعلام این که اعتیاد مهمترین معضل و چالش اساسی منطقه است، نسبت به روند شیوع آسیب های اجتماعی عسلویه، به دلیل غفلت های صورت گرفته، هشدار داد.

وی گفت: «هم اکنون سالانه تعدادی از کارگران جان خود را بر اثر مصرف مواد مخدر دارای ناخالصی از دست می دهند و جسد آنها در کنار تلمبه خانه ها پیدا می شود.»

مشاور عالی مدیر عامل منطقه آزاد عسلویه با اشاره به سایر آسیب های موجود در منطقه گفت: «گروه هایی از زنان در قالب تکدیگری از کشورهای اطراف از جمله پاکستان و سیستان و بلوچستان به منطقه می آیند؛ ولی در اصل، این افراد به توزیع مواد مخدر و ناهنجاری های دیگر اجتماعی و غیر اخلاقی اقدام می کنند.»

او همچنین به آلودگی هوای منطقه عسلویه اشاره کرد و گفت: «هم اکنون در این منطقه، پنج فاز عملیات استخراج نفت و گاز مشغول به فعالیت هستند که هر فاز دارای چهار شعله روشن و تعدادی آگروزهای خاموش است و این شرایط موجب شده است آلودگی هوای منطقه عسلویه به مراتب بیشتر از تهران باشد. چنانچه بعضی از شب ها، حتی نیمه های شب به علت احساس خفگی شدید، تحمل وضعیت دشوار می شود.»



گر چه برای کارگرانی که شاغل می شوند، کلاس های ایمنی کار برگزار می شود، اما در عمل، امکاناتی در این زمینه وجود ندارد و کارفرمایان هیچ تعهدی نسبت به آنان ندارند و اگر هم کارگری در جریان کار دچار سانحه شوند، مقصر شناخته میشود.

منطقه عسلویه به طور مرتب شاهد اعتراض ها و اعتصابات کارگری است و در این ارتباط می توان به اعتصاب ۱۵۰۰ نفری کارگران شرکت رامشیر اشاره کرد.

در روزهای گذشته، اعتصابات در منطقه آزاد عسلویه در جنوب ایران، روی داده است. این اعتصابات، از جمله در شرکت «گاما» و شرکت «پارس حساس» بوقوع پیوسته اند

بهروز کارونی

رادیو فردا

۱۳۸۶/۵/۷