

## موفقیت اعتصاب کارگران ایران خودرو و گفتگوی اختصاصی کار آمد با معاون منابع انسانی

هفدهم تیر هشتاد و هفت

کارکو

### موفقیت اعتصاب کارگران ایران خودرو با پذیرش بعضی از خواسته‌های کارگران توسط مدیریت ارشد

اعتصاب شکوهمند کارگران ایران خودرو که از اوایل هفته گذشته شروع و در ۱۰ تیرماه به اوج خود رسیده بود با پذیرش بعضی از خواسته‌های کارگران با موفقیت موقتا به پایان رسید روز شنبه باقری جوزانی معاون منابع انسانی شرکت ایران خودرو رئوس اجرای خواسته‌های کارگران رادرگفتگو با نشریه کار آمد اعلام کرد مصاحبه مدیر منابع انسانی را با نشریه کار آمد ملاحظه فرمائید.

باقری درمقابل افزایش دستمزدها که یکی از خواسته‌های کارگران ایران خودرو بوده و آنان اعلام کرده بودند با ایجاد محدودیت در ارتقاء گروه شغلی و رساندن آن به چهارسال عملا هیچی کارگری نمی تواند شامل ارتقاء گردد اعلام کرد بزودی برای افزایش حقوقها محدودیت ارتقاء بودجه حذف و تمام کارگران رسمی شامل ارتقا گروه خواهند شد. ایشان اعلام کرد به کارگران سهام واگذار خواهد شد و ازطرفی اضافه کاری اجباری به خصوص جمعه ها لغو می گردد. کارگران پکیجی ساماندهی خواهند شد و مدارک مازاد کارگران پذیرفته خواهد شد بیشک توجه به خواسته‌های کارگران و پذیرش بعضی از خواسته‌های کارگران یک موفقیت برای کارگران ایران خودرو محسوب می گردد که مطمئنا کارگران پیگیر تحقق وعده های داده شده و همچنین خواهان برآورد دیگرخواسته‌های خود که مهمترین آن تشکیل تشکلهای کارگری که تنها مکانیزم رسیدن کارگران به مطالباتشان است و ازطرفی تامین امنیت شغلی تنها با لغو قراردادهای موقت و انحلال شرکتهای پیمانکاری و استخدام کارگران میسر است خواهند بود.

کارکو - ۸۷/۴/۱۵

### گفتگوی اختصاصی کار آمد با معاون منابع انسانی

### خبرهای داغ در روزهای گرم تابستان برای رفاه پرسنل

- به زودی برکه های سهام ترجیحی توزیع می شود

- دیدار هفتگی مدیرعامل با کارکنان

- ارتقای ۱۰ هزار کارگر ایران خودرو



بدون شک همه افتخارات ایران خودرو در حوزه های مختلف از قبیل صادرات، کیفیت تولید خودروهای متنوع مرهون تلاش نیروی انسانی است. اگر تلاش و کوشش این نیروهای انسانی فهیم و ماهر نبود شرکت ایران خودرو نمی توانست پای به خارج از مرزها بگذارد و موفقیت های بزرگ را در سرزمین های دور کسب کند. توجه به

این قشر پر تلاش همیشه در اولویت برنامه های ایران خودرو قرار گرفته است. اهمیت دادن به نیروی انسانی چنان از اهمیت والایی برخوردار است که همه مدیران و روسای شرکت توجه به این قشر و قدردانی از آن را در دستور کار خود قرار داده اند.

گفتگوی ما را با باقری، معاون منابع انسانی در این باره می خوانید:

دکتر منطقی در روز اول کاری به همه مدیران زیرمجموعه خود دستور داد که توجه و ارتقای رضایت کارکنان را در اولویت کاری خود قرار دهند. در همین راستا برای پاسخ به نیازهای پرسنل در حوزه تولیدی چه اقداماتی انجام شده است؟ برنامه هایی که برای رسیدن به این اهداف در منابع انسانی برنامه ریزی کرده ایم به دو دسته تقسیم می شود. پروژه های زود بازده و زود اثر و پروژه های که اثر بخشی آن طولانی مدت خواهد بود.

بر این اساس در حوزه منابع انسانی ۳۲ بسته پیشنهادی آماده شده است که این بسته ها تمامی فرایندهایی مرتبط و سیاست های کلان شرکت در حوزه منابع انسانی است را در بر می گیرد. موضوعاتی مانند سازماندهی پیمانکاران پکیج، تعیین تکلیف مدارک تحصیلی مازاد شغل کارکنان و ... تا موضوعاتی عام تر مانند نحوه حمایت از سمینارهای علمی برنامه ریزی شده است.

برای اینکه این بسته ها به طور کامل پیاده شوند و همه پرسنل نتایج شیرینی های آن ها را احساس کنند، مجبور بودیم بسترهای لازمی را ایجاد کنیم به همین منظور کمیته عالی راهبری منابع انسانی با حضور قائم مقام های مدیر عامل و معاونان برگزار شد. در این کمیته تک تک بسته ها مطرح و به تصویب خواهد رسید. یکی از این بسته ها موضوع ایجاد جذابیت های انگیزشی و مالی بیشتر این واحد های کارگری و تولیدی است.

آقای باقری! قرار بود که محدودیت های بوجه ارتقا حذف شود، در این زمینه چه کاری انجام شده است؟

یکی از وعده هایی که داده بودیم در خصوص حذف محدودیت بودجه ارتقا برای سطوح کارگری بود که گام های بسیار مهمی در این زمینه برداشته شده است. کارگران، کارمندان و تکنیسین های ایران خودرو از مهر ماه شاهد تحول عظیمی در این خصوص خواهند بود و حدود ۱۰ هزار نفر در ایران خود رومشمول ارتقا هستند که از این نظر تحول بزرگی در تاریخ ایران خودرو محسوب می شود.

یعنی از مهر ماه امسال حدود ۱۰ هزار نفر در فیش های حقوقی اشان نتایج شیرینی این ارتقا را مشاهده می کنند؟ بدون شک!

سهام ترجیحی چه شد؟ آیا کاری در این زمینه انجام شده است؟

این خبر خوب را می دهم که تمهیدات قانونی در خصوص صدور برگه سهام برای کارکنان ایران خودرو صورت گرفته

و به زودی برگه های سهام ترجیحی به عنوان هدیه به همه مشمولان طرح داده خواهد شد. معاونت منابع انسانی گروه ویژه ای تشکیل داده است و انشا... سهامدار ایران خودرو می شوند. این اقدام یکی از بهترین مکانیزم ها در جهت ارتقای بهره وری و سهم شدن کارکنان در سود شرکت است.

برخی ها معتقدند که فیش های حقوقی از شفافیت لازم برخوردار نیست در این خصوص چه اقداماتی شده است؟ در آینده فرمت فیش های حقوقی کاملاً عوض می شود و شفاف خواهد بود و از طرفی در نظر داریم در سالن های تولیدی و کارگاه ها نرم افزاری را طراحی و مستقر کنیم که با استفاده از آن همه پرسنل بتوانند میزان اضافه کار، ساعات کاری و مرخصی خود را مشاهده کنند.

سئوالی که در این جا پیش می آید این است که چرا پرسنل باید در روزهای تعطیل و جمعه ها سرکار بیایند در حالی که شرکت روزهای عادی مطابق برنامه تعیین شده تولید نمی کند؟

ظرفیت تولید روزانه ۲۳۰۰ دستگاه است ولی در حال حاضر به دلیل برخی مشکلات که اهم آن موضوع تامین قطعات است در حد ظرفیت تعیین شده تولید نمی کنیم. با توجه به این که با اهتمام ویژه مدیران مشکل تامین قطعات و مسائل مربوط به سازندگان در حال حل شدن است لذا شاهد افزایش میزان تامین قطعات تا رسیدن به مرز هدف گذاری شده هستیم. بدین ترتیب موضوع حذف اعلام کار متوالی روزهای جمعه را شاهد خواهیم بود.

برخی رسانه ها در هفته گذشته اعلام کردند کارگران ایران خودرو دست از کار کشیده اند و خطوط تولید متوقف شده است آیا حقیقت دارد؟

حدود چهار هفته پیش در برخی رسانه ها از اخراج عده ای از کارگران به دلیل مکانیزه شدن سیستم تولید خبر داده بودند که هم می دانیم این موضوع کاملاً کذب بود. به طوری که انجمن صنفی منابع انسانی غرب تهران در بیانیه ای اعلام کرد که موضوع صحت ندارد به نظر من چون ایران خودرو یک شرکت پیشرو و متعالی است برخی افراد چشم طمع به این شرکت دارند و به همین دلیل هر چند یک بار این گونه موضوعات را مطرح می کنند. فراموش نکنیم که شرکت ایران خودرو بزرگترین شرکت کارگری در سطح کشور است. طبیعی است، برخی پرسنل مطالباتی داشته باشند که مسلماً قابل بررسی و حل خواهد بود.

طی روزهای انتهایی هفته قبل عده ای از کارگران بخشی از سالن های تولیدی صرفاً به منظور تغییر روند اضافه کاری روزهای جمعه مطالباتی را داشتند. آنها می گفتند استمرار دائمی اضافه کاری در جمعه ها مشکلاتی را برای زندگی خانوادگی آن ها ایجاد می کند مسئولان تولید نیز این خواسته ها را جمع آوری و تحلیل کردند و در حال ارایه راه کارهایی برای مرتفع شدن مشکلات کاری هستند اما همه میدانیم این موضوع که برخی از شبکه های ماهواره ای، سایتهای ضد انقلاب و... اعلام کردند که پرسنل دست از کار کشیده اند و خطوط تولید متوقف شده است کاملاً دروغ بود، بهترین ادعا تشکر قائم مقام مدیر عامل در تولید از کارگران بابت تعداد تولید روزانه در هفته قبل بود. من صمیمانه از هوشیاری قابل ستایش کلیه کارگران عزیز شرکت تشکر می کنم و امیدوارم در آینده نزدیک همکاران گرامی با پی گیری مطالبات خود از طریق مجاری تعریف شده مسیر خود را از کسانانی که آگاهانه خوراک تبلیغاتی مسموم و دروغ برای رسانه های بیگانه و امریکایی فراهم کردند، جدا کنند.

کارکنان با همان تعصب خاص سازمانی و اینکه نمی خواهند ایران خودرو از برنامه تولید و رسیدن به هدف جهانی شدن

بازماند، نه تنها دست از کار نکشیدند بلکه با تمام وجود سنگر تولید را حفظ کردند.

بدخواهان ایران خودرو بدانند که با وجود کارگران صدیق و هوشیاری که شرکت را خانه خود می دانند، هیچ آسیبی به ایران خودرو نخواهد رسید. موضوعی که بدخواهان این شرکت باید به آن توجه کنند، وجود ارتباط دوستانه و صمیمی بین کارکنان و مدیران شرکت است به همین دلیل برنامه ریزی کرده ایم تا نشست های بی پرده و صمیمی بین

کارگران و مدیرعامل و سایر مدیران ارشد استمرار یابد در یکی از همین نشست ها ۱۵ نفر از استعداد های درخشان ایران خودرو با مدیر عامل دیدار داشتند که دکتر مصطفی منطقی به صراحت اعلام کرد، یک ساعت و نیم از وقت خود را هر هفته به کارکنان اختصاص می دهد.

**معاون منابع انسانی :**  
**با توجه به درخواست های مکرر همکاران در خصوص مدارک تحصیلی مازاد کارکنان، برای ارتقا و رضایت کارکنان، مکانیزم اجرایی ساماندهی مدارک تحصیلی مازاد کارکنان ابلاغ شد.**

### خبرهای داغ در روزهای گرم تابستان برای رفاه پرسنل

به زودی برکه های سهام تجدیدی توزیع می شود  
دیدار منطقی مدیرعامل با کارکنان  
ارتقای ۱۰ هزار کارکنان ایران خودرو



پایین شک همه افتخارات ایران خودرو در حوزه های مختلف از قبیل صادرات، کیفیت و تولید خودروهای متنوع مرهون تلاش نیروی انسانی است. اگر تلاش و کوشش این نیروهای انسانی فهم و ماهر نبود شرکت ایران خودرو نمی توانست پای به خارج از مرزها بگذارد و موفقیت های بزرگ را در سرزمین های دور کسب کند. توجه به این نقش پر تلاش همیشه در اولویت برنامه های ایران خودرو قرار گرفته است. اهمیت دادن به نیروی انسانی چنان از اهمیت و لایه برخوردار است که همه مدیران و روسای شرکت توجه به این نقش و قدرتی از آن با دقت و کوری مازاد با بازاری، مهارت منابع انسانی در این نامه می خوانیم:

دکتر مصطفی در روز اول کاری به همه همکاران زیر میسر همه خود دستور داد که توجه و ارتقای رضایت کارکنان را در اولویت کاری خود قرار دهند. در همین راستا برای پاسخ به نیازهای پرسنل در حوزه تولیدی چه اقداماتی شده است؟

برنامه های که برای رسیدن به این اهداف در منابع انسانی برنامه ریزی کرده ایم به دو دسته تقسیم می شود. پروژه های کوتاه مدت و پروژه های که اثر بخشی آن طولانی مدت خواهد بود.

بر این اساس در حوزه منابع انسانی ۳۲ بسته پیشنهادی آماده شده است که این بسته ها تمامی فرآیند های مرتبط و حساس های کلان شرکت در حوزه منابع انسانی است و در بررس گیرد. هدف اصلی ما اینست ساماندهی چالش های پرسنل، تعیین تکلیف مدارک تحصیلی مازاد در پرسنل کارکنان و... تا به موقعی تمام تر مسائل حقوقی و اداری را به دست آوریم. برای این بسته ها به طور کامل پاده شدند و همه پرسنل تابع و عزیزان آن ها را آشنایی کنند. محور بودیم سرفه های لازم را ایجاد کنیم به همین منظور کمیته عالی رفاهی منابع انسانی با حضور قائم مقام های مدیرعامل و مدیران برگزار شد. در این کمیته بحث تکمیل بسته ها مطرح و به تصویب خواهد رسید. یکی از این بسته ها موضوع ایجاد جذابیت های انگیزشی و مالی بیشتر برای واحدهای تاکاری و تولیدی است.

آقای باقری! قرار بود که محدودیت های بودجه ارتقا حذف شود، در این زمینه چه کاری انجام شده است؟

یکی از وعده های که داده بودیم در خصوص حذف محدودیت بودجه ارتقا برای سطوح تاکاری بود که کام های بسیار مهمی در این زمینه بر داشته شده است. کارکنان، کارمندان و تکنیسین های این خودرو و از مهر ماه شاهد تحول عظیمی در این خصوص خواهیم بود. حدود ۹۰ هزار نفر در ایران خودرو مشمول ارتقا هستند که از این نظر تحول بزرگی در تاریخ ایران خودرو و حساس ترین می شود.

یکی از مهر ماه امسال حدود ۱۰ هزار نفر در قیاس های حقوقی ایشان نتایج شیرینی این ارتقا را مشاهده می کنند؟

بدین شکل! سهام تجدیدی چه شد؟ آیا کاری در این زمینه انجام شده است؟

این خبر خوبی را می دهم که تمهیدات قانونی در خصوص صدور برکه سهام برای کارکنان ایران خودرو

**کف و کوی اختصاصی کارآمد با معاون منابع انسانی**

عزیزان ما به همه مسئولان طرح داده می شود. معاونت منابع انسانی گروه ویژه ای را در این خصوص تشکیل داده است و آن ها... سهامداران ایران خودرو می شوند. این اقدام یکی از بهترین مکانیزم ها در جهت ارتقای بهره وری و سهم شدن کارکنان در سود شرکت است.

برخی ما معتقدیم که قیاس های حقوقی از شفافیت لایح برخوردار نیستند و همین خصوصاً چه اقداماتی شده است؟

در آینده فرصت فیش های حقوقی کارکنان مطرح می شود و شفاف خواهد بود و از طریق در نظر داریم در سالن های تولیدی و تاکاری ها طرح افزایش و طرحی منسجم کنیم که با استفاده از آن همه پرسنل بتوانند میزان اضافه کاری و ساعات کاری و مرخصی خود را مشاهده کنند.

سوالاتی که این جا پیش می آید این است که چرا پرسنل باید در روزهای تعطیل و جمعه ها سر کار بیایند در حالی که شرکت روزهای عادی مطابق برنامه تعیین شده تولید نمی کند؟

حرفه تولیدی روزانه ۲۳۰ دستگاه است ولی در حال حاضر به دلیل برخی مشکلات که هم آن موضوع تا این قطعات است. در دست فرستاده زمین شده تولید نمی کنیم. با توجه به این که با اختتام و دو همکاران مشکل تامین قطعات و مسائل مربوط به سازندگان در حال حل شدن است لذا شاهد افزایش میزان تامین قطعات تا رسیدن به مرز هدف گذاری شده هستیم. ما این ترتیب موضوع حذف اعلام کار متوالی در روزهای جمعه را شاهد خواهیم بود.

برخی رسانه ها در هفته گذشته اعلام کردند کارگران ایران خودرو دست از کار کشیده اند و خطوط تولید متوقف شده است آیا حقیقت دارد؟

حرفه چهار هفته پیش در برخی رسانه ها از اخراج عده ای از کارگران به دلیل کمبود شدن سیستم تولید خبر داده بودند که همه می دانیم این موضوع کاملاً

**معاون منابع انسانی :**  
**با توجه به درخواست های مکرر همکاران در خصوص مدارک تحصیلی مازاد کارکنان، برای ارتقا و رضایت کارکنان، مکانیزم اجرایی ساماندهی مدارک تحصیلی مازاد کارکنان ابلاغ شد.**

کارکو  
۸۷/۴/۱۵